



# 集成计算引擎在大型企业 绩效考核系统的应用方案

创新技术推动应用进步

**RAQSOFT**



# 大型企业绩效考核面临的困难



数据来源**多**

KPI

考评指标**多**



数据平台**杂**



指标计算**难**



岗位分工**细**

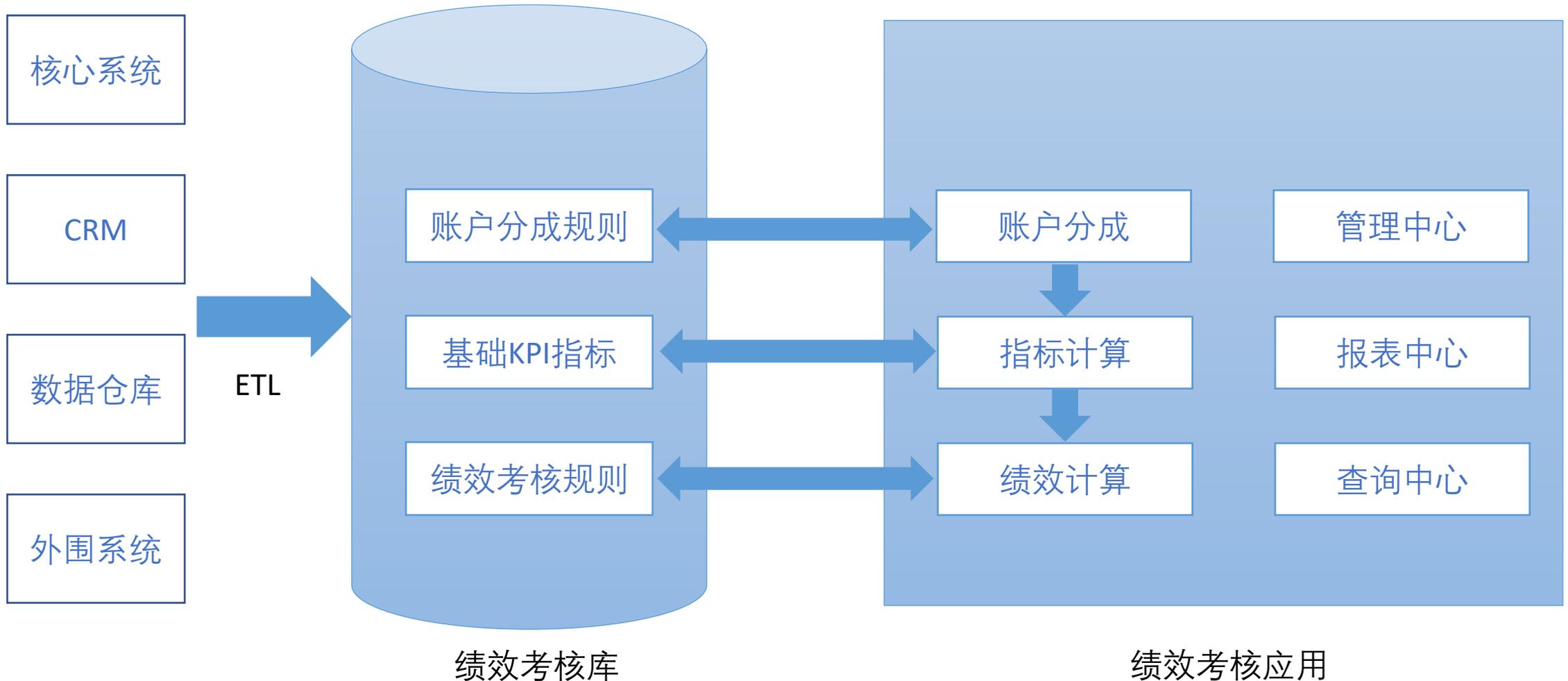


规则变化**快**





# 传统绩效考核系统架构





# 传统架构的不足



## 实时性不足

- 需要事先将各个数据源的数据加载到绩效考核库中
- 需要依次计算账户分成、基础KPI并回写入库，才能计算出最终绩效



## 应变能力差

- 算法硬编码，计算规则公式基本固定，只能修改参数
- 业务发展变化快，新KPI加入改变无法仅仅通过修改参数实现



## 开发效率低

- 开发基于Java和存储过程，开发效率低，周期长，难度大
- 存储过程不易于管理，容易产生大量垃圾代码



## 应用部署烦

- Java应用需要先编译，后部署过程复杂，造成业务中断
- 无法做到局部模块热插拔



# 引入专业计算引擎



直接读取外部数据实时计算



解释执行，运算逻辑参数化，  
修改业务规则十分方便



高性能计算引擎



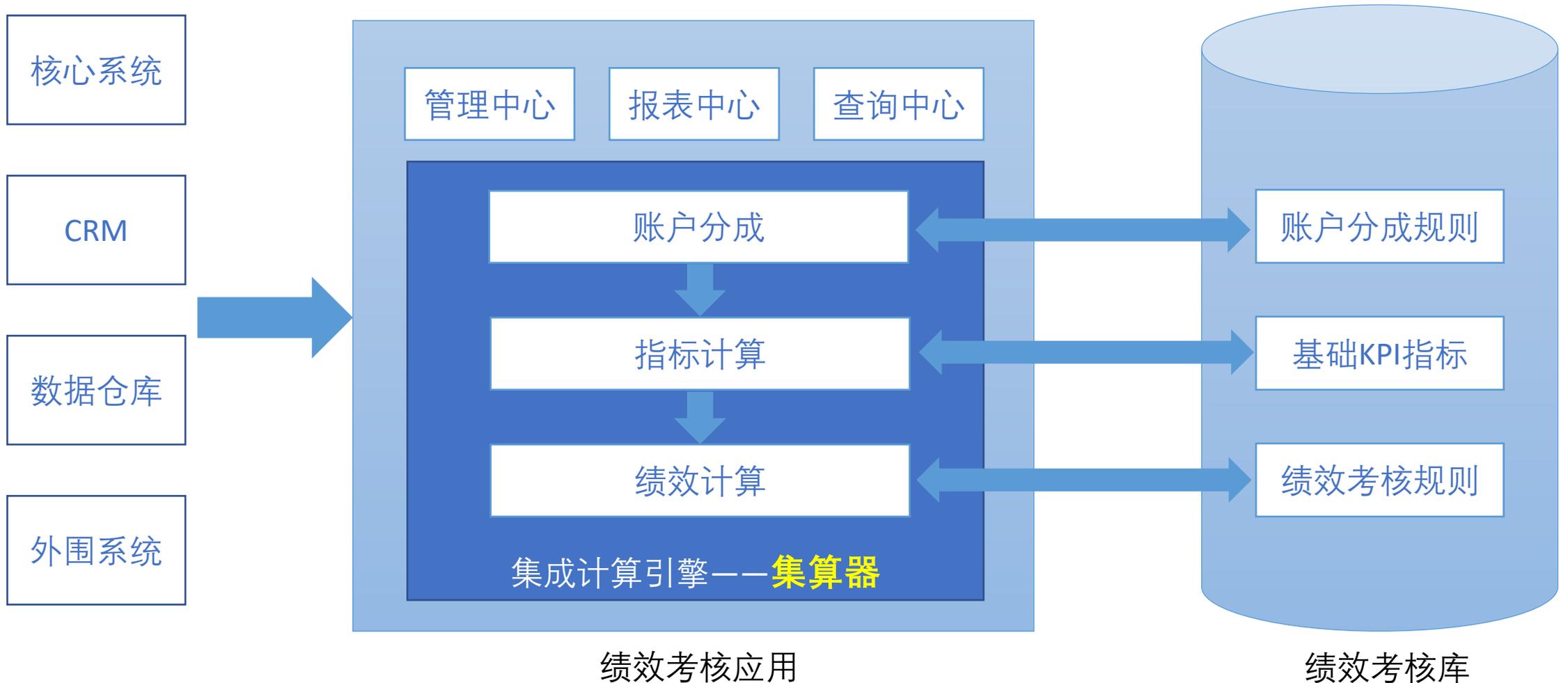
创新数据处理语言SPL，内  
置优化算法，提升数据计算  
开发和执行效率



功能模块脚本化，易于实现  
功能模块的热插拔



# 基于集成计算引擎的架构





# 新架构优势



深度集成



实时计算



开发效率高



热拔插部署



灵活应变

# 扫码关注

润乾软件 公众号



- ✓ 润乾软件最新动态
- ✓ 产品应用场景、案例
- ✓ 了解润乾，联系润乾

# 谢谢

《数据蒋堂》 公众号



- ✓ 技术干货分享
- ✓ 每周一期
- ✓ 微信直播交流